



Адванта 2.0

Описание решения «Адванта для управления идеями»

Версия документа 1.2.

В последнее время многие компании обращают внимание на огромный потенциал интеллектуальных ресурсов своих сотрудников и ищут инструменты по его эффективному использованию. Система управления идеями позволит быстро обсуждать, оценивать и воплощать лучшие идеи, создавая непрерывный поток инноваций в компании. В совокупности реализованные идеи способны дать мощный импульс для развития всей компании.

www.advanta-group.ru

Оглавление

КАРТА ФУНКЦИОНАЛЬНЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ АДВАНТЫ	3
КАРТА ГРУПП БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ УПРАВЛЕНИЯ ИДЕЯМИ	4
ЧЕМ ПОМОЖЕТ АДВАНТА ДЛЯ УПРАВЛЕНИЯ ИДЕЯМИ?	5
ТЕРМИНЫ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ В РЕШЕНИИ	5
ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ МОДУЛЯ	6
РЕЗУЛЬТАТЫ ВНЕДРЕНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ИДЕЯМИ	6
ЭФФЕКТ ОТ ВНЕДРЕНИЯ ИННОВАЦИЙ.....	6
КАК СОЗДАТЬ ЭФФЕКТИВНУЮ СИСТЕМУ УПРАВЛЕНИЯ ИДЕЯМИ И ИННОВАЦИЯМИ?	7
ПРЕИМУЩЕСТВА АДВАНТЫ КАК СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ИДЕЯМИ.....	7
ПЛАНИРОВАНИЕ ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	9
ФОРМИРОВАНИЕ ПЛАНА УПРАВЛЕНИЯ ИННОВАЦИЯМИ	9
РЕГИСТРАЦИЯ И ОБСУЖДЕНИЕ ИДЕИ	11
ОРГАНИЗАЦИЯ ЕДИНОЙ ТОЧКИ ДОСТУПА	11
РЕГИСТРАЦИЯ ИНИЦИАТИВЫ	11
ПЕРВИЧНАЯ ОЦЕНКА ИНИЦИАТИВЫ.....	12
ПОДГОТОВКА И ОЦЕНКА ИННОВАЦИОННОГО ПРЕДЛОЖЕНИЯ	14
СОЗДАНИЕ ИННОВАЦИОННОГО ПРЕДЛОЖЕНИЯ	14
ЭКСПЕРТНАЯ ОЦЕНКА ИННОВАЦИОННЫХ ПРЕДЛОЖЕНИЙ	15
ОРГАНИЗАЦИЯ ЗАСЕДАНИЙ ИННОВАЦИОННОГО КОМИТЕТА.....	16
ВНЕДРЕНИЕ ИННОВАЦИОННОГО ПРЕДЛОЖЕНИЯ	19
РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОЕКТА.....	19
РАСЧЕТ БОНУСОВ ДЛЯ ИНИЦИАТОРОВ ИДЕЙ.....	20

Карта функциональных возможностей Адванты

Адванта - онлайн система управления проектами, ориентированная на повышение эффективности всей организации.

Система предоставляет каждому подразделению инструменты для организации совместной работы, управления проектами и задачами, а также объединяет всех сотрудников в рамках единого корпоративного коммуникационного портала.

Функциональность системы Адванта можно условно разбить на несколько функциональных решений. Общая карта функциональных решений системы показана на рисунке ниже.



Данный буклет описывает решение «Управление идеями». На карте они выделены оранжевым цветом. Кроме того, Вы можете получить в нашей компании буклеты по всем остальным областям автоматизации, представленным на этой карте.

Карта групп бизнес-процессов управления идеями

Система управления идеями содержит следующие группы бизнес-процессов:

- **Планирование инновационной деятельности** – включает в себя формирование плана управления инновациями.
- **Регистрация и обсуждение идеи** – состоит из организации единой точки доступа, регистрации инициативы и первичной оценки инициативы.
- **Подготовка и оценка инновационного предложения** – включает создание инновационного предложения, экспертную оценку инновационных предложений, организацию заседаний инновационного комитета.
- **Внедрение инновационного предложения** – перевод инновационных предложений в проекты, управление проектом по внедрению инновации (планирование проекта, обсуждения, управление бюджетом, рисками, поставками и ресурсами проекта), расчет бонусов для инициаторов идей.



Чем поможет Адванта для управления идеями?

Запрос на инновации в России и мире в целом напоминает ажиотажный спрос. Вступление России в ВТО только обостряет эти вопросы. В чем секрет создания непрерывного источника инноваций и улучшений? Как организация может использовать потенциал своих сотрудников, клиентов, партнеров для осознанного планирования инноваций? Что поможет перевести идею в новый инновационный проект? Ответить на эти вопросы призваны современные корпоративные системы управления идеями.

Корпоративные системы управления идеями призваны обеспечить управление инновациями в ходе совместной работы сотрудников предприятия, а также стимулировать развитие предприятия, обеспечив приток новых идей.

Для решения указанных задач в системе Адванта предусмотрен модуль «Управление идеями».

Термины, используемые в решении

Инициатива, идея - предложение о нововведении для решения задачи или проблемы, значимой для деятельности компании. Идеи могут предлагаться сотрудниками компании, клиентами, партнерами, или другими внешними пользователями.

Инновационное предложение - инициатива, принятая к рассмотрению и, возможно, к внедрению.

Инновация (англ. *innovation*) — это внедрённое инновационное предложение, обеспечивающее качественный рост эффективности процессов или продукции, востребованное рынком.

Тема инновации – процессы или направления деятельности, требующие внедрения усовершенствований. Перечень инновационных тем включается в план управления инновациями на год.

Управление идеями (англ. *idea management*) - технология, позволяющая генерировать, собирать, оценивать и внедрять идеи.

Область применения модуля

- Создание новых продуктов, брендов, вывод на рынок новых услуг;
- Улучшение качества продукции, оказываемых услуг;
- Бенчмаркинг, усиление конкурентных преимуществ компании;
- Оптимизация использования ресурсов компании: трудовых, материальных;
- Повышение эффективности бизнес-процессов;
- Оргразвитие: оптимизация системы управления компанией;
- Все остальные сферы деятельности компании, где востребован инновационный потенциал сотрудников, клиентов и партнеров.

Результаты внедрения системы управления идеями

- Запуск в компании постоянного процесса непрерывного усовершенствования, увеличение числа специалистов, вовлеченных в инновационный процесс компании.
- Полноценное использование кадрового потенциала всех сотрудников компании для достижения общих целей. Выявление генераторов идей как основы для кадрового резерва компании.
- Организация мозговых штурмов по ключевым сферам деятельности компании с привлечением широкого круга сотрудников. Формирование виртуальных групп, нацеленных на решение конкретных задач.
- Повышение качества оценки идей за счет вовлечения широкого круга компетентных специалистов в процесс первичной оценки и публичного обсуждения предложений.
- Обмен знаниями и опытом между сотрудниками различных подразделений предприятия. Снятие вертикальных и горизонтальных организационных барьеров для инноваций.
- Повышение производительности труда, снижение затрат, увеличение добавленной стоимости продуктов и услуг.

Эффект от внедрения инноваций

Исследование, проведенное PwC в ряде компаний по результатам внедрения системы управления инновационной деятельностью, показывает, что это позволило:

- обеспечить прирост EBITDA от новых услуг и технологий в среднем на 25%;
- увеличить рентабельность новых продуктов и услуг в среднем на 25% за счет часто обновляющейся/модернизирующейся линейки продуктов;
- сократить затраты на R&D за счет использования стандартизированных элементов управления;

- запускать большее количество инновационных проектов за счет концентрации на том, **что** делать, а не **как** делать.

Как создать эффективную систему управления идеями и инновациями?

Эффективная система управления идеями должна быть построена как полный цикл: начавшись со сбора идей, она должна завершиться системой контроля их реализации, т.е. превращения идеи в инновационный проект. Причем стадия реализации намного сложнее стадии сбора идей.

Система управления идеями должна быть проста, удобна для пользователей и включать в себя:

- предварительное стимулирование креативности у сотрудников;
- генерацию идей и их быструю оценку, как экспертами, так и другими сотрудниками;
- удобный мониторинг всеми сотрудниками текущей ситуации и турнирной таблицы;
- превращение идей в инновации, контроль их реализации;
- прозрачную систему мотивации генераторов идей;
- отслеживание и публикацию результатов внедрения инноваций в компании;
- регулярную систему выявления лучших идей, изобретателей и оценщиков.

Преимущества Адванты как системы управления идеями

Комплексная система

Адванта является ежедневным рабочим инструментом пользователя, с помощью которого регулярно обсуждаются и реализуются текущие бизнес-задачи. Это позволяет сотруднику в удобной среде комфортно генерировать новые идеи и отслеживать их реализацию.

Доступ к системе 24 часа 7 дней в неделю из любой точки

Процесс генерации идей часто спонтанен, поэтому очень важно в момент появления идеи иметь под рукой простой инструмент для ее фиксации. Где бы не находился сотрудник, он всегда может подключиться к информационному полю компании для регистрации идеи и её обсуждения с коллегами.

Коммуникации с экспертами

Возможность обсуждения идеи инициатором и группой экспертов в системе с целью детализации сути идеи и проработки способов ее реализации.

Групповые идеи (краудсорсинг)

Возможность подключения к подготовке идеи группы сотрудников из различных подразделений для использования всего объема знаний компании.



Управление изменениями

Система позволяет гибко настраивать параметры оценки идей, формулы их отбора и другие поля силами аналитика компании без программирования, что позволяет оперативно улучшать систему управления идеями.

Ориентация на результат: от идеи до внедрения инновации

Реализован весь процесс управления идеями от генерации до реализации инновационного проекта (инновации), что гарантирует Заказчику качественное управление внедрением инноваций.

Планирование инновационной деятельности

Формирование плана управления инновациями

Основой управления инновационной деятельностью в компаниях является План управления инновациями, формируемый Инновационным комитетом на основе стратегических целей и планов на предстоящий год.

Инновационный комитет на основе предложений руководителей структурных подразделений и функциональных руководителей определяет цели и задачи, для проработки которых планируется использование механизмов управления инновациями. При разработке Плана также учитываются инициативы, поданные сотрудниками компании.

Название	Цель инновации	Источник темы инновации	Срок проработки	Формат проработки темы инновации	Ответственный	Ресурсы
 План управления инновациями на 2014 год						
 Закупка и установка новой производственной линии	Снижение рисков, ошибок и нарушений Экономия ресурсов Улучшение технологии, инструментов управления Совершенствование оборудования, инструментов и приспособлений	Стратегические цели	19.03.2014	Конкурс	Абрамов Николай Семенович	Время сотрудников Финансовые Материальные Информационные
 Новая коллекция моделей	Повышение качества услуг и удовлетворенности внешних клиентов Новые виды продуктов и услуг	Проекты	29.01.2014	Локальный проект	Брагин Евгений Александрович	Информационные Время сотрудников
 Оптимизация бизнес-процессов	Снижение рисков, ошибок и нарушений Улучшение технологии, инструментов управления Повышение качества услуг и удовлетворенности внешних клиентов Совершенствование оборудования, инструментов и приспособлений Улучшение собственной работы Повышение безопасности	Инициативы	27.02.2014	Инновационные семинары	Брагин Евгений Александрович	Информационные Время сотрудников
 Открытие филиала	Повышение качества услуг и удовлетворенности внешних клиентов Улучшение собственной работы	Оперативные планы	29.01.2014	Индивидуальная проработка	Скачкова Ирина Валерьевна	Материальные Время сотрудников Финансовые
 Разработка мотивационных моделей сотрудников	Снижение рисков, ошибок и нарушений Улучшение технологии, инструментов управления Повышение качества услуг и удовлетворенности внутренних клиентов Повышение качества услуг и удовлетворенности внешних клиентов	Оперативные планы	23.04.2014	Локальные инновационные группы	Скачкова Ирина Валерьевна	Время сотрудников Информационные
 Разработка новой технологии производства	Повышение качества услуг и удовлетворенности внешних клиентов Улучшение технологии, инструментов управления Повышение безопасности Улучшение собственной работы	Проекты	05.02.2014	Инновационные семинары	Скачкова Ирина Валерьевна	Время сотрудников Информационные Финансовые

План управления инновациями включает в себя перечень инновационных тем, проработка которых запланирована на предстоящий год.

По каждой инновационной теме назначается ответственный сотрудник и сроки, определяющие рассмотрение идей в рамках темы. В карточке инновационной темы отображаются и другие параметры – область применения, цели, ожидаемый эффект и т.д.



Закупка и установка новой производственной линии


Главная


Гантт


Дискуссии


Документы


Согласования


Участники
(1)

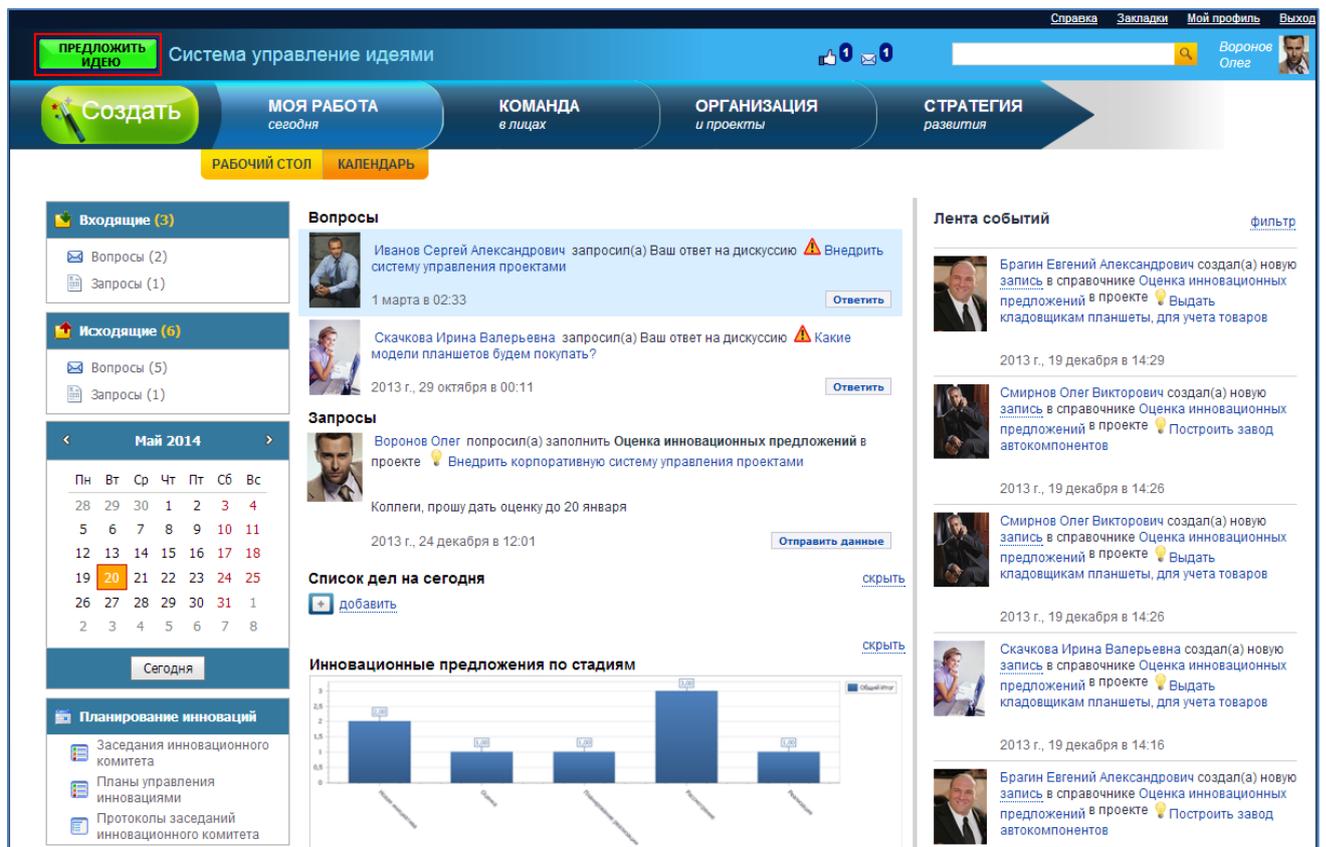
Реквизиты

Компания ГК ?	Глобал Про
Цель инновации ?	Улучшение технологии, инструментов управления Снижение рисков, ошибок и нарушений Совершенствование оборудования, инструментов и приспособлений
Источник темы инновации ?	<div style="border: 1px solid #0070C0; padding: 5px; display: inline-block;"> <p style="margin: 0;">Источник темы инновации ×</p> <p style="margin: 0;">Стратегические цели, оперативные планы, проекты, инициативы.</p> </div>
Срок проработки ?	
Формат проработки темы инновации ?	Конкурс
Ответственный ?	Воронов Олег
Ресурсы ?	Время сотрудников Материальные Финансовые Информационные

Регистрация и обсуждение идеи

Организация единой точки доступа

Для регистрации инициатив и идей, согласно утвержденному плану инноваций, в системе существует единый интерфейс для всех пользователей. Благодаря доступу через интернет, идеи сотрудников могут регистрироваться не только на рабочем месте, но и из дома, командировки, отпуска – там, где голова отдыхает от ежедневных дел и появляется свобода мысли.



The screenshot displays the Advanta system interface. At the top, there is a navigation bar with tabs: "Создать", "МОЯ РАБОТА сегодня", "КОМАНДА в лицах", "ОРГАНИЗАЦИЯ и проекты", and "СТРАТЕГИЯ развития". Below this is a secondary bar with "РАБОЧИЙ СТОЛ" and "КАЛЕНДАРЬ".

The main content area is divided into several sections:

- Входящие (3):** Includes "Вопросы (2)" and "Запросы (1)".
- Исходящие (6):** Includes "Вопросы (5)" and "Запросы (1)".
- Календарь:** Shows the month of May 2014, with the 20th highlighted.
- Планирование инноваций:** Lists "Заседания инновационного комитета", "Планы управления инновациями", and "Протоколы заседаний инновационного комитета".
- Вопросы:** A list of discussions, including one from Ivanov Sergey Alexandrovich asking for a response to a discussion about the project management system.
- Запросы:** A list of requests, including one from Voronov Oleg asking to fill out an evaluation form for innovation proposals.
- Список дел на сегодня:** A section for today's tasks with a "добавить" button.
- Инновационные предложения по стадиям:** A bar chart showing the number of proposals at different stages.
- Лента событий:** A feed of events, including new records in the innovation evaluation database and factory construction plans.

Регистрация инициативы

При внесении идеи сотрудники заполняют атрибуты-реквизиты, в том числе указывают тему инновации, которая сохраняется как гиперссылка. Инициатива обсуждается в виде дискуссии с выбранными экспертами и сотрудниками компании. Также она предварительно оценивается сотрудниками компании с помощью «лайков».

⚠️ Внедрить систему управления проектами

Пригласить к обсуждению



Брагин Евгений Александрович 12:26 17.12.2013

Коллеги, давно назрела необходимость автоматизировать наш проектный офис и эффективнее управлять инновационными проектами.

Согласно заявленной в плане на 2014 год теме инновации "Оптимизация бизнес-процессов" предлагаю инициировать процедуру формирования требования к автоматизированной системе управления проектами.

[+](#) [добавить файлы](#)

Решение

💡 Внедрить корпоративную систему управления проектами

[не нравится](#) 👍 Вам и еще 3 пользователям это нравится

⊖	Брагин Евгений Александрович <small>Был(а) 2013 г., 19 декабря в 16:18</small>	✖	отменить вопрос
⊖	Воронов Олег <small>Был(а) 3 февраля в 15:24</small>	✖	отменить вопрос
⊖	Скачкова Ирина Валерьевна <small>Был(а) 2013 г., 19 декабря в 16:15</small>	✖	отменить вопрос
✔	Смирнов Олег Викторович <small>Был(а) 2013 г., 19 декабря в 16:20</small>	💬	запросить ответ

Реквизиты

Тема инновации ?	Оптимизация бизнес-процессов
Направление инновации ?	Внедрение ИС
Дата инициативы ?	19.12.2013
Цель инициативы ?	Снизить риски управления проектами
Суть инициативы ?	Выбрать систему, запустить демо версию и внедрить
Соавторы ?	Брагин Евгений Александрович



Воронов Олег 12:33 17.12.2013

Евгений Александрович, предлагаю Вам и возглавить экспертную группу по выбору и внедрению системы.

[ответить](#) | [добавить файлы](#) | [нравится](#)



Смирнов Олег Викторович 12:34 17.12.2013

Предлагаю рассмотреть ту же систему, которая обсуждается для реализации корпоративного портала

⚠️ Выбор поставщика решения для реализации корпоративного портала

[ответить](#) | [добавить файлы](#) | [нравится](#)

Первичная оценка инициативы

Инициатор идеи через сервис обсуждений приглашает пользователей системы оценить свою идею. Чем больше пользователей оценят идею, тем объективней будет оценка.

Далее Инновационный комитет формирует отчет по инициативам, получившим максимальную предварительную оценку.

Инициативы, получившие наибольшее количество «лайков», переводятся на следующий этап внедрения идеи: на их основе создают решения – инновационные предложения. Такая возможность позволяет контролировать жизненный цикл инноваций от регистрации инициативы, создания инновационного предложения, предварительной и экспертной оценки до реализации (внедрения) идеи.

Описание решения «Адванта для управления идеями»

© ООО «Адванта Групп», 2014

12

 Инициативы с максимальной оценкой						
Дискуссия	Нравится	Число ответов	Задача	Автор	Содержание	Дата создания
 Внедрить систему управления проектами	4	2	 Внедрить корпоративную систему управления проектами	Брагин Евгений Александрович	Коллеги, давно назрела необходимость автоматизировать наш проектный офис и эффективнее управлять инновационными проектами. Согласно заявленной в плане на 2014 год теме инновации "Оптимизация бизнес-процессов" предлагаю инициировать процедуру формирования требования к автоматизированной системе управления проектами.	17.12.2013
 Предлагаю открыть новый филиал во Владивостоке	3	1	 Открыть новый филиал во Владивостоке	Смирнов Олег Викторович	Коллеги, я предлагаю открыть филиал во Владивостоке для повышения качества обслуживания клиентов и снижения командировочных расходов.	17.12.2013
 Выбор поставщика решения для реализации корпоративного портала	3	2	 Создать корпоративный сайт	Скачкова Ирина Валерьевна	Коллеги, предлагаю обменяться информацией кто какие системы знает, которые могут реализовать данный функционал.	08.10.2013
 Предлагаю обсудить новую схему мотивации руководителей проектов	3	1	 Предлагаю выплачивать бонусы за проекты всем участникам проекта	Абрамов Николай Семенович	Для повышения эффективности работы руководителей проектов и повышения уровня их мотивации предлагаю продумать новую бонусную систему оплаты.	29.10.2013
 Оплачивать сотрудникам посещение спортзала	2	2	 Приобретение корпоративной карты для посещения спортзала	Брагин Евгений Александрович	Коллеги, для повышения уровня мотивации наших сотрудников, а также для улучшения их здоровья и работоспособности предлагаю оплатить нашим сотрудникам посещения спортзала или фитнес-центра.	17.12.2013
 Какие модели планшетов для кладовщиков будем покупать?	2	1	 Выдать кладовщикам планшеты, для учета товаров	Абрамов Николай Семенович	Может цена планшета + ПО для него уберёт всю экономику данного мероприятия?	08.10.2013

По отдельным идеям инновационные предложения могут быть созданы сразу – администратором системы.

Подготовка и оценка инновационного предложения

Создание инновационного предложения

При создании на основе инициативы инновационного предложения в системе создается карточка, которая является «мини-проектом» с необходимыми разделами – диаграммой Ганта со списком задач по детальной проработке предложения, дискуссиями, документами и т.д.

При этом в инициативе и инновационном предложении сохраняется двусторонняя связь, позволяющая вернуться на историю первичного обсуждения идеи среди сотрудников.

Внедрить корпоративную систему управления проектами

Главная

Гант

Дискуссии

Документы

Согласования

Участники
(1)

Оценка
инновационных
предложений
(3)

НОВАЯ ИНИЦИАТИВА
ОЦЕНКА
РАССМОТРЕНИЕ
ПЛАНИРОВАНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ
РЕАЛИЗАЦИЯ
ВНЕДРЕНА

Руководитель
Брагин Евгений Александрович

Начать: 01.11.2013 [перенести на дату](#)
Закончить: 01.11.2013
1 дня(ей)

Исполнитель
Брагин Евгений Александрович

Состояние выполнения 7 % В работе
Начато: 19.12.2013 [повысить приоритет](#)
[завершить](#)

Лента событий

- Абрамов Николай Семенович перевел(а) фазу проекта Внедрить корпоративную систему управления проектами на Рассмотрение
2013 г., 24 декабря в 11:57
- Брагин Евгений Александрович перевел(а) фазу проекта Внедрить корпоративную систему управления проектами на Оценка
2013 г., 19 декабря в 16:10
- Брагин Евгений Александрович сделал возврат (а) фазы проекта Внедрить корпоративную систему управления проектами на Новая инициатива
2013 г., 19 декабря в 16:10
- Системный Администратор перевел(а) фазу проекта Внедрить корпоративную систему управления проектами на Оценка
2013 г., 19 декабря в 16:08
- Системный Администратор сделал возврат (а) фазы проекта Внедрить корпоративную систему управления проектами на Новая инициатива
2013 г., 19 декабря в 16:01
- Системный Администратор перевел(а) фазу проекта Внедрить корпоративную систему управления проектами на Оценка
2013 г., 19 декабря в 16:00
- Брагин Евгений Александрович перевел(а) фазу проекта Внедрить корпоративную систему управления проектами на Оценка
2013 г., 19 декабря в 14:39
- Скачкова Ирина Валерьевна создал(а) новую запись в справочнике Оценка инновационных предложений в проекте Внедрить корпоративную систему управления проектами

Основание: Внедрить систему управления проектами

Реквизиты

Текущее состояние процесса Учет по проектам ведется в разных системах, в основном, в Excel. У каждого руководителя проекта свой файл. Учет "постфактум", неполный и неточный. Бонусы по проектам начисляются поздно. Распределение ресурсов по проектам не учитывает текущую загрузку сотрудников.

Подробное описание идеи [Создать](#)

Комментарии оценки эконо. эффекта Улучшить учет затрат по проектам, эффективнее планировать распределение ресурсов по проектам, повысить качество выполнения и рентабельность проектов, ускорить завершение проектов в срок.

Дата инициативы 01.11.2013

Тема инновации Оптимизация бизнес-процессов

Цель инициативы Снизить риски управления проектами

Суть инициативы Выбрать систему, запустить демо версию и внедрить

Направление инновации Внедрение ИС

Соавторы Брагин Евгений Александрович

Заседания инновационного комитета [изменить](#)

Заседание ИК от 15.01.2014

Проект по реализации [изменить](#)

Запуск в опытную эксплуатацию системы управления проектами

По мере выполнения подготовительных работ в инновационном предложении координатор инновационного комитета переводит его на следующий этап. Также в инновационном предложении указывается проект по реализации идеи (при окончательном одобрении идеи) и ссылка на заседание Инновационного комитета, на котором будут рассматриваться экспертные оценки.

Экспертная оценка инновационных предложений

После создания на основе инициатив инновационных предложений, они проходят этап экспертной оценки. Координатор Инновационного комитета через систему приглашает экспертов провести оценку предложения в баллах. Эксперты выполняют экспертизу и заполняют специальный раздел в системе. Критерии оценки определяются при настройке модуля.

 Внедрить корпоративную систему управления проектами


Главная


Гант


Дискуссии


Документы


Согласования


Участники
(1)


Оценка
инновационных
предложений
(3)

Оценка инновационных предложений

	Автор	Дата	Значимость (1-4)	Масштабируемость (1-4)	Простота внедрения (1-4)	Экономический эффект	Пояснительная записка по расчету эффекта
  	Скачкова Ирина Валерьевна	19.12.2013	2	1	2	80 000	Создать
  	Смирнов Олег Викторович	19.12.2013	3	2	3	100 000	Создать
  	Брагин Евгений Александрович	19.12.2013	3	3	2	200 000	Создать

На основании данных экспертной оценки формируется отчет «Комплексная оценка инновационных предложений», в котором цветом отображается статус предложения, а также усредненная оценка по всем критериям.



Также на основании экспертной оценки рассчитывается средняя оценка по всем показателям и выводится цветовой индикатор в сводном отчете Рейтинг инновационных предложений.

В дальнейшем на заседании инновационного комитета преимущественно рассматриваются к утверждению только те идеи, которые прошли оценку экспертами и получили максимальный рейтинг – зеленый цвет индикатора.

Рейтинг инновационных предложений

			Общий Итог				
			Значимость	Масштабируемость	Простота внедрения	Рейтинг	Оценка
<input checked="" type="checkbox"/> Инновационные предложения <input type="checkbox"/> Архив инновационных предложений <input type="checkbox"/> Новые инновационные предложения	<input type="checkbox"/> Архив инновационных предложений <input type="checkbox"/> Новые инновационные предложения	Построить завод автокомпонентов	11	5	5	21	
		Приобретение корпоративной карты для посещения спортзала	8	7	7	22	
		Внедрить корпоративную систему управления проектами	8	6	7	21	
		Выдать кладовщикам планшеты, для учета товаров	8	5	5	18	
		Открыть новый филиал во Владивостоке	16	13	10	39	
		Предлагаю выплачивать бонусы за проекты всем участникам проекта	9	5	10	24	
		Создать корпоративный сайт	6	13	7	26	

Организация заседаний инновационного комитета

После завершения экспертной оценки координатор Инновационного комитета назначает дату заседания комитета для обсуждения каждого инновационного предложения и принятия решения о переводе части из них на следующий этап – внедрение идеи, а других – в архив.

Заседание ИК от 15.01.2014


Главная


Гантт


Дискуссии


Документы


Согласования


Участники (5)

Руководитель
Иванов Сергей Александрович

Начать: 15.01.2014 с 10:00
Закончить: 15.01.2014 к 11:00
1 часа(ов)

Исполнитель
Брагин Евгений Александрович

Состояние выполнения Предполагаемый
● [приступить к выполнению](#)

Реквизиты

Дата проведения ?	15.01.2014
Время проведения ?	10:00
Место проведения ?	г. Москва, ул. Ходынка, 5, оф. 901
Члены инновационного комитета ?	Брагин Евгений Александрович Воронов Олег Скачкова Ирина Валерьевна Смирнов Олег Викторович

Инновационное предложение

[выбрать](#) [изменить](#)

 Внедрить корпоративную систему управления проектами

Заседание также включается в календари экспертов инновационного комитета.

Январь 2014

	П	В	С	Ч	П	С	В
01	30	31	1	2	3	4	5
02	6	7	8	9	10	11	12
03	13	14	15	16	17	18	19
04	20	21	22	23	24	25	26
05	27	28	29	30	31	1	2
06	3	4	5	6	7	8	9

Сегодня

Планы инновационной деятельности / Деятельность инновационного коми...

Заседание ИК от 15.01.2014

[Главная](#) | (изменить содержание)

[Гантт](#)

[Дискуссии](#) | (добавить дискуссию)

[Документы](#) | (добавить документ)

[Согласования](#) | (добавить согласование)

[Участники \(5\)](#) | (добавить участника)

[Учет времени](#) | (добавить запись)

Пользователь: **Абрамов Ни** | показывать: **Все статус** | [опции просмотра](#)

День: **Рабочая неделя** | Неделя | Месяц

	13 января	14 января	15 января	16 января	17 января
8:00					
9:00			Заседание ИК от 15.01.2014		
10:00			Заседание ИК от 15.01.2014		
11:00					
12:00		Заседание ИК от 14.01.2014			
13:00					
14:00					
15:00					
16:00					Совещание по теме системы управления инициативами
17:00					

По результатам заседаний формируются протоколы со списком проголосовавших за внедрение инновационного предложения и вынесенное решение.

Протоколы заседаний инновационного комитета						
Дата проведения	Тема инновации	Описание	Выступили	Рекомендации	Голосовали ЗА	Решение
Заседание ИК от 05.03.2014						
05.03.2014	Строительство завода	<p>Сейчас очень востребована локализация автокомпонентов. У нас есть производство запчастей к станкам, мы умеем это делать.</p> <p>Строительство позволит уменьшить транспортные расходы, уменьшить себестоимость готовых изделий, улучшить качество автокомпонентов, повысить рентабельность продаж в расчете на каждого клиента</p>	Абрамов Николай Семенович Брагин Евгений Александрович Смирнов Олег Викторович	Оценка предложения средняя. Рекомендуется еще раз проработать экономическую составляющую инновационного предложения.	Абрамов Николай Семенович	Предложение отложить и рассмотреть в следующем квартале.
Заседание ИК от 12.02.2014						
12.02.2014	Оптимизация бизнес-процессов	<p>Выбрать и внедрить соответствующую систему, что позволит у величить скорость поиска документации в компании, улучшить информированность сотрудников, вовлечь сотрудников во все направления деятельности компании, улучшить коммуникационные процессы, повысить мотивацию сотрудников.</p>	Скачкова Ирина Валерьевна	Очень высокая оценка инновационного предложения. Рекомендуется принять к реализации предложения.	Абрамов Николай Семенович Смирнов Олег Викторович Скачкова Ирина Валерьевна Брагин Евгений Александрович	Инициировать проект внедрения инновационного предложения.
Заседание ИК от 15.01.2014						
15.01.2014	Оптимизация бизнес-процессов	<p>В настоящее время учет по проектам ведется в разных системах, в основном, в Excel. У каждого руководителя проекта свой файл. Учет "постфактум", неполный и неточный. Бонусы по проектам начисляются поздно.</p> <p>Распределение ресурсов по проектам не учитывает текущую загрузку сотрудников.</p> <p>Планируется, что при внедрении предложения можно будет вести учет затрат по проектам, эффективнее планировать распределение ресурсов по проектам, повысить качество выполнения и рентабельность проектов, ускорить завершение проектов в срок.</p>	Брагин Евгений Александрович Скачкова Ирина Валерьевна	Инициатива изложена достаточно адекватно. Рекомендуется внедрить инновационное предложение и провести оценку.	Брагин Евгений Александрович Смирнов Олег Викторович Скачкова Ирина Валерьевна	Оформить инновационное предложение на основе инициативы и провести ее оценку

Внедрение инновационного предложения

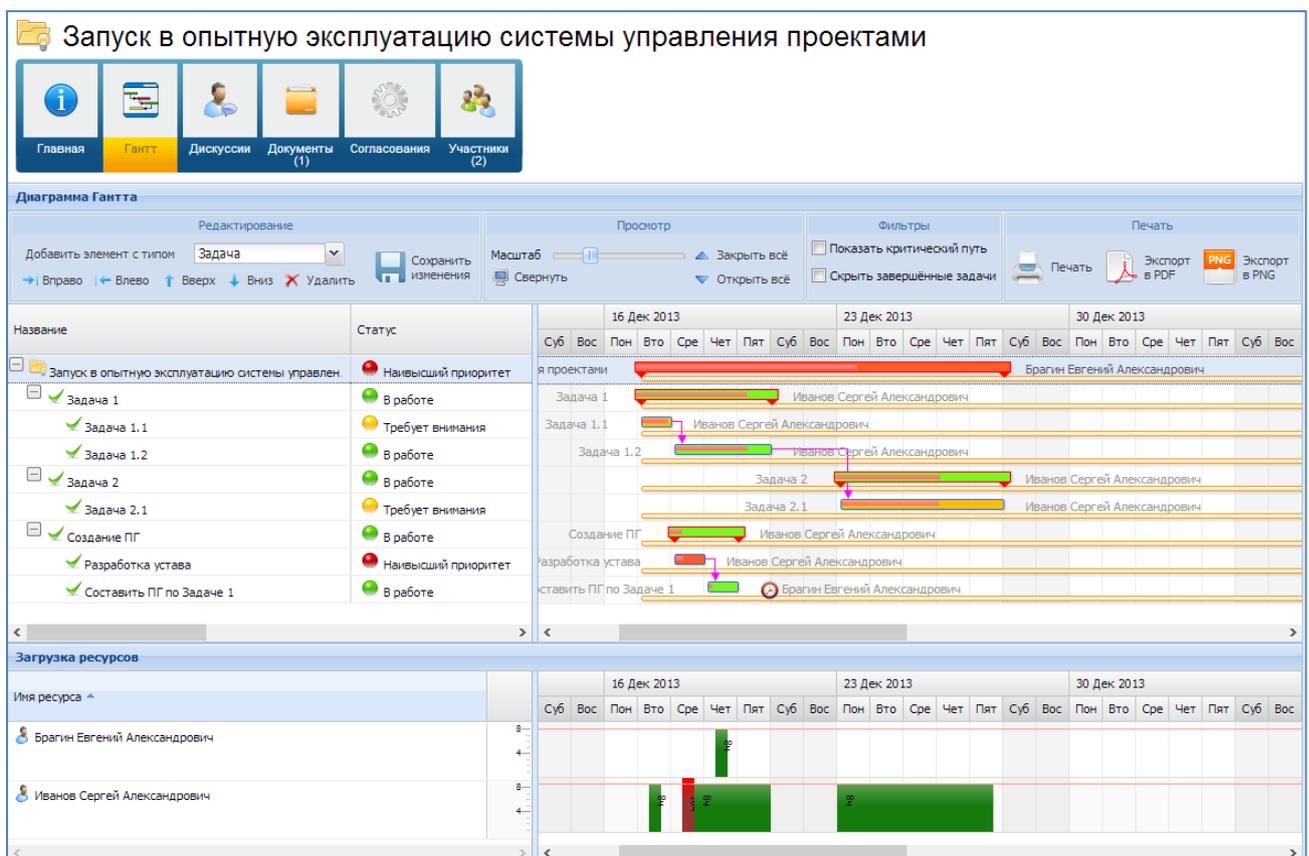
Реализация проекта

После одобрения инновационного предложения на его основе прямо из карточки предложения создается проект по внедрению идеи.

Реализация идеи (инновационного предложения) производится через управление проектами. Адванта имеет полнофункциональный модуль управления проектами, с которым вы можете ознакомиться на сайте www.advanta-group.ru.

Сокращенный перечень функциональности проектного управления:

- Планирование проекта – диаграмма Ганта
- Документооборот
- Коммуникации
- Управление рисками
- Управление бюджетом проекта
- Управление ресурсами
- Управление поставками



Расчет бонусов для инициаторов идей

Расчет фиксированных бонусов

Хорошим мотиватором для генерации идей в компании являются бонусы. Вы можете разработать собственную бонусную систему. Например, можно использовать два вида бонусов: фиксированные - за факт подачи хорошей идеи, и дополнительные, которые определяются как процент от экономического эффекта.

Фиксированный бонус получают инициаторы, идеи которых прошли экспертные оценки и были рекомендованы к реализации. Система автоматически рассчитывает такой бонус, в зависимости от статуса оценки.

Расчет фиксированного бонуса

	Гришин Илья	Михнюк Софья	Новоселов Вячеслав	Общий Итог
Внедрение бонусной системы для рекомендателей		1 000		1 000
Оптимизация командировочных расходов			1 000	1 000
Прямой доступ пользователей к ТП	1 000			1 000
	1 000	1 000	1 000	3 000

Расчет дополнительных бонусов

Дополнительные бонусы рассчитываются системой после реализации проекта. Для каждой идеи после успешного завершения проекта вносятся данные о полученном экономическом эффекте от внедрения. Вы устанавливаете процент бонуса от экономического эффекта, и один раз в год (можно выбрать иной период), система рассчитывает бонус инициатора.

 Бонусы по инновационным предложениям

(Проект) Соавторы ▾

	Абрамов Николай Семенович		Брагин Евгений Александрович		Скачкова Ирина Валерьевна		Смирнов Олег Викторович		Общий Итог	
	Эконом. эффект, средн.	Бонус	Эконом. эффект, средн.	Бонус	Эконом. эффект, средн.	Бонус	Эконом. эффект, средн.	Бонус	Эконом. эффект, средн.	Бонус
Итого: Инновационные предложения	146 250	1 462,5	126 666,67	1 266,67	137 500	1 375	1 875 000	18 750	505 263,16	5 052,63
Внедрить корпоративную систему управления проектами			126 666,67	1 266,67					126 666,67	1 266,67
Выдать кладовщикам планшеты, для учета товаров	175 000	1 750							175 000	1 750
Открыть новый филиал во Владивостоке							1 875 000	18 750	1 875 000	18 750
Предлагаю выплачивать бонусы за проекты всем участникам проекта	117 500	1 175							117 500	1 175
Создать корпоративный сайт					137 500	1 375			137 500	1 375

В данном решении приведены только некоторые примеры реализации схемы мотивации и построения отчетов. Гибкие возможности настройки Адванты позволяют реализовать достаточно сложные алгоритмы расчета путем настройки параметров.

Заказать презентацию решения

В этом буклете показаны ключевые элементы решения «Аванта для управления идеями».

Предлагаем Вам заказать бесплатную удаленную презентацию данного решения, в ходе которой Вы сможете:

- обсудить цели и задачи Вашей компании в области управления идеями и инновациями;
- посмотреть работающее решение на базе Адванты;
- получить демо-доступ для самостоятельного изучения решения в тестовом режиме.

Звоните по телефонам (343) 245-59-54, 290-48-64 или оставьте запрос на обратный звонок в разделе «Контакты» на нашем сайте <http://www.advanta-group.ru>