

# Содержание

**Настройка уровней рейтинга**

Как создать новый уровень

**Начисление рейтинга вручную**

**Начисление рейтинга автоматически**

Действия в портлете "Рейтинг"

3

3

4

5

5



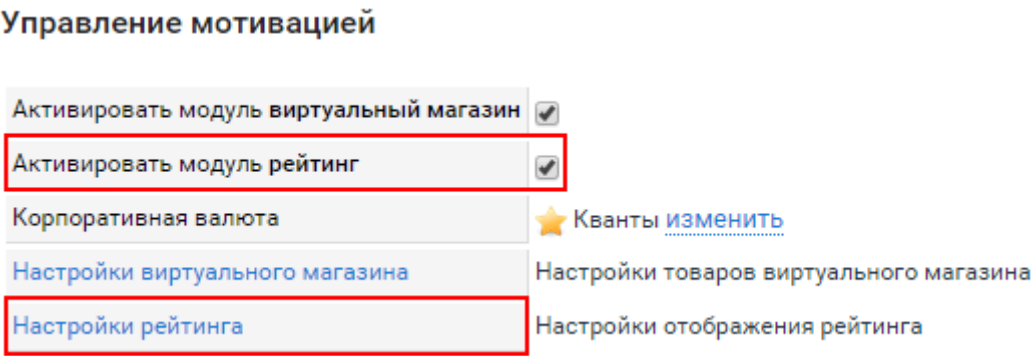
# Настройка рейтинга

Пользователям присваивается личный рейтинг на основании их действий в системе.

О просмотре информации о рейтинге читайте в статье [«Рейтинг и счет пользователей»](#).

## Настройка уровней рейтинга

Для перехода к странице управления рейтингом нажмите кнопку «Настройки рейтинга» на странице [Управление мотивацией|Настройка сервиса «Управление мотивацией».] (Рисунок 1).



**Рисунок 1** – Переход к настройке уровней рейтинга

После перехода открывается список уровней рейтинга, для каждого уровня указано название, максимальное значение баллов рейтинга, иконка (Рисунок 2).

Настройки отображения рейтинга

Создать	Значение до	Иконка	Название
	10		Новичок
	35		Профи
	55		Эксперт
	100		Наставник
	180		Гуру

**Рисунок 2** – Список уровней рейтинга

### Как создать новый уровень

1. Нажмите Создать (Рисунок 2).
2. Во всплывающем окне (Рисунок 3) укажите:
  - укажите название,

- значение до (максимальное значение баллов для данного уровня),
- загрузите файл с картинкой (формата jpg, png, gif) для иконки или выберите картинку из предложенного списка

3. нажмите Создать.

Название

Значение до



Вы можете загрузить сюда картинку.  
Расширение файла - JPG, PNG или GIF

Файл не выбран

Все ▾

Browser-Alternative-64x64.png	building.png
business-centr.png	business.png
cargo-2-64x64.png	Categories-applications-education-education.png
CatholicTemple-64x64.png	city-64x64.png

**Рисунок 3** – Добавление уровня рейтинга

Чтобы внести изменения в описание уровня, нажмите на  напротив нужно записи.  
Чтобы удалить уровень рейтинга нажмите  (Рисунок 2).

Чтобы включить систему рейтинга пользователям, перейдите на [страницу управления мотивацией](#) → включить чек-бокс «Активировать модуль рейтинг» (Рисунок 1).


## Начисление рейтинга вручную

Администратор может изменить рейтинг пользователя. На странице профиля пользователя

для администратора доступна функция изменить. При клике на «изменить» появляются поля для ввода нового значения и комментария для объяснения причины изменения значения рейтинга (Рисунок 4).


**Рейтинг пользователя**

Уровень 1. Профи



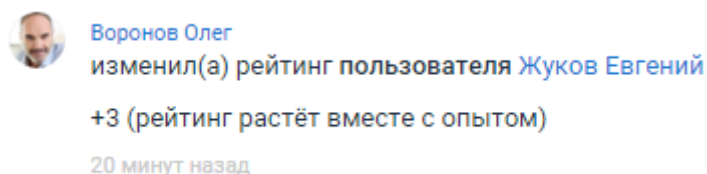
[сохранить](#) [отменить](#)

**Счет в корпоративной валюте**

 **35** [изменить](#)

**Рисунок 4** – Изменение значения рейтинга


После изменения значения рейтинга формируется соответствующее событие и уведомление в ленте событий на домашней странице пользователя (Рисунок 5).



**Рисунок 5** – Сообщение в ленте событий




## Начисление рейтинга автоматически

Рейтинг пользователя будет увеличиваться автоматически, если настроить OLAP-показатели для начисления.



Для добавления показателей на странице «Управление мотивацией» в таблице Рейтинг нажмите на кнопку  (Рисунок 6). В пустой строке появятся выпадающие списки для выбора параметров:

- Куб – название OLAP-куба,
- Пользователь – измерение куба для связи с пользователем,
- Значение – значение показателя для определения баллов рейтинга.

### Действия в портлете "Рейтинг"

- сохранение – ;
- редактирование – ;
- удаление – .

**Рейтинг**

	Куб	Пользователь	Значение
	Расчет рейтинга и счета в корп. валюте	Сотрудник	Рейтинг
			

**Рисунок 6** – Добавление OLAP-показателя

По автоматическому увеличению значения рейтинга формируется соответствующее событие и уведомление в ленте событий на домашней странице пользователя (Рисунок 7).



По результатам расчета системы мотивации начислено пользователю **Жуков Евгений**

Счет: +30, Рейтинг: +5

17 июля в 00:05

**Рисунок 7** – Сообщение в ленте событий

From:

<https://wiki.a2nta.ru/> - Wiki [3.x]

Permanent link:

[https://wiki.a2nta.ru/doku.php/product/motivation/admin\\_rating](https://wiki.a2nta.ru/doku.php/product/motivation/admin_rating)

Last update: **14.06.2019 07:48**

