

Содержание

| | |
|-----------------------------|---|
| Обратная связь | 5 |
|-----------------------------|---|

10.1. Управление пользователями и ролями (права доступа)

| Возможность | Функционал доступен из коробки | Решается настройкой | Решается через триггеры, скрипты, LINQ-запросы |
|---|--------------------------------|---------------------|--|
| В системе предусмотрена возможность ограничения допустимости пользователей к различному функционалу в системе за счет определения набора прав | | | |
| Возможность выдавать пользователям набор прав, который распространяется на всю систему в целом (системные роли) | | | |
| Возможность выдавать пользователям набор прав при работе с конкретными объектами (проектные роли) | | | |
| Возможность назначать системные или проектные роли отдельным пользователям или группам | | | |
| Возможность задавать следующие ограничения для каждого права: «Запрещено» - пользователь, у которого отсутствует право, не может выполнять соответствующее действие в Системе, даже несмотря на выдачу этого права в другой роли. «Разрешено» - пользователь, обладающий правом, может выполнять соответствующее действие в Системе. «Не определено» - право не определено ролью. | | | |

| Возможность | Функционал доступен из коробки | Решается настройкой | Решается через триггеры, скрипты, LINQ-запросы |
|--|--------------------------------|---------------------|--|
| <p>Возможность разрешать или ограничивать пользователя в правах по отдельным группам операций:</p> <ul style="list-style-type: none">• Операции с объектами• Операции с формами• Операции с документами• Операции с дискуссиями• Операции с ответами на дискуссии• Операции с согласованиями• Операции с табелями учета времени• Операции с пользователями• Операции с группами пользователей• Операции с новостями• Операции с панелью управления• Операции с картой бизнеса• Операции со стратегическими картами• Операции с целями (видение)• Операции по геймификации• Операции со справочниками (администрирование)• Операции с импортом• Операции с отчетами• Операции со справочниками• Операции с OLAP-кубами• Операции с дашбордами• Ресурсоемкие операции• Управление безопасностью | | | |
| <p>В Системе предусмотрено автоматическое наследование прав: если вы имеете доступ к папке, вы получите такой же доступ ко всем вложенным в нее элементам</p> | | | |
| <p>Возможность получать итоговые права из всех назначенных ролей. Если хотя бы в одной роли право запрещено, оно будет заблокировано, даже если в других ролях разрешено</p> | | | |
| <p>Возможность формирования отчета, который отображает все права доступа, которыми обладает конкретный сотрудник</p> | | | |
| <p>Возможность формирования отчета, который отображает все права доступа, которые распространяются на конкретный объект в иерархической структуре</p> | | | |
| <p>Возможность управления ролями (создание, настройка, назначение) предоставлена только администраторам системы</p> | | | |
| <p>Сотрудники с лицензией Администратор имеют доступ ко всем элементам системы без ограничений</p> | | | |

| Возможность | Функционал доступен из коробки | Решается настройкой | Решается через триггеры, скрипты, LINQ-запросы |
|---|--------------------------------|---------------------|--|
| В системе предусмотрен стандартный набор ролей для работы с объектами: «Исполнитель», «Руководитель» и «Участник», каждый со своим предустановленным набором прав | | | |
| Возможность легко изменить права стандартных ролей или создать собственные роли с уникальным набором прав для любых задач | | | |
| В системе предусмотрена функция делегирования своих полномочий другому пользователю | | | |
| Возможность автоматического распределения пользователей по группам в зависимости от их групп в AD | | | |
| Возможность распределения проектов по подразделениям | | | |

Обратная связь

Узнайте о возможностях платформы и подберите лучшее решение на базе ADVANTA

[Хочу так же](#)

From:
<https://wiki.a2nta.ru/> - Wiki [3.x]

Permanent link:
https://wiki.a2nta.ru/doku.php/opportunities/administration_and_settings/user_management?rev=1761641226

Last update: **28.10.2025 08:47**

