#### Содержание

Предпосылки для ведения проектов дочерних компаний в общем дереве проектов	
	3
Проблемы	3
Ключевые выгоды от внедрения функционала	
Примеры объектов и отчетов	4

Last update: 17.10.2025 opportunities:administration\_and\_settings:user\_management:subsidiaries https://wiki.a2nta.ru/doku.php/opportunities/administration\_and\_settings/user\_management/subsidiaries?rev=1760697698 10:41

https://wiki.a2nta.ru/ Printed on 03.12.2025 12:20

# **Б36** Настройка контуров дочерних компаний

БП, через тсл

## **Предпосылки для ведения проектов дочерних компаний в** общем дереве проектов

- 1. Создание единой области ведения проектов для команд с поддержкой целевой методологии проектного управления;
- 2. Управление портфелем проектов любых типов со стороны центрального проектного офиса (ЦПО) и офисов по функциональным направлениям;
- 3. Каждое предприятие (подразделение) должно работать только со своими проектами и объектами, а ЦПО должно видеть все объекты;
- 4. Для проектных команд подразделений должны быть настроены отчеты только по своим объектам, куда не попадают объекты других подразделений

#### Проблемы

- Отсутствие единого контроля над различными проектами ЦПО не видит единую картину всех проектов и не может оперативно реагировать на отклонения. Без единого «проектного» пространства сложно определить какие проекты требуют повышенного внимания. - Разнообразие планов Использование одного общего плана для различных проектов приводит к путанице и снижению гибкости. Разграничение проектов по подразделениям позволяет выстроить индивидуальный процесс наполнения проектов объектами. - Неэффективная коммуникация по статусу проектов ЦПО и команды подразделений работают в разных информационных полях из-за отсутствия единого проектного пространства. - Права доступа Разграничение прав доступа к проектам различных подразделений.

#### Ключевые выгоды от внедрения функционала

- 1. Распределение проектов по подразделениям:
  - а. Отсутствие «смешивания» проектов разных подразделений в одной папке.
  - b. Настройка прав доступа к объектам только своего подразделения.
- 2. Персональная система отчетов:
  - а. Система автоматически формирует отчеты только по проектам и объектам подразделения.
  - b. Доступ к отчетам предоставляется только сотрудникам данного подразделения и ЦПО.
- 3. Ограничение доступов одних подразделений к проектам других подразделений:
  - а. Возможность персонализации настроек иерархии объектов внутри каждого подразделения.
  - b. Четкое разделение ответственности за ведение проектов в разных подразделениях.
- 4. Единое информационное поле:
  - а. Возможность настройки единых правил ведения проектов в соответствии с принятой

 $Last \\ update: \\ 17.10.2025 \\ opportunities: administration\_and\_settings: user\_management: subsidiaries \\ https://wiki.a2nta.ru/doku.php/opportunities/administration\_and\_settings/user\_management/subsidiaries?rev=1760697698 \\ \underline{10:41}$ 

методологией.

### Примеры объектов и отчетов

https://wiki.a2nta.ru/ - Wiki [3.x]

Permanent link: https://wiki.a2nta.ru/doku.php/opportunities/administration\_and\_settings/user\_management/subsidiaries?rev=1760697698

Last update: 17.10.2025 10:41



https://wiki.a2nta.ru/ Printed on 03.12.2025 12:20