

Содержание

Предпосылки для ведения проектов дочерних компаний в общем дереве проектов	3
Проблемы	3
Ключевые выгоды от внедрения функционала	3
Примеры объектов и отчетов	4

В36 Настройка контуров дочерних компаний

БП, через тсл

Предпосылки для ведения проектов дочерних компаний в общем дереве проектов

1. Создание единой области ведения проектов для команд с поддержкой целевой методологии проектного управления;
2. Управление портфелем проектов любых типов со стороны центрального проектного офиса (ЦПО) и офисов по функциональным направлениям;
3. Каждое предприятие (подразделение) должно работать только со своими проектами и объектами, а ЦПО должно видеть все объекты;
4. Для проектных команд подразделений должны быть настроены отчеты только по своим объектам, куда не попадают объекты других подразделений

Проблемы

- Отсутствие единого контроля над различными проектами ЦПО не видит единую картину всех проектов и не может оперативно реагировать на отклонения. Без единого «проектного» пространства сложно определить какие проекты требуют повышенного внимания. - Разнообразие планов Использование одного общего плана для различных проектов приводит к путанице и снижению гибкости. Разграничение проектов по подразделениям позволяет выстроить индивидуальный процесс наполнения проектов объектами. - Неэффективная коммуникация по статусу проектов ЦПО и команды подразделений работают в разных информационных полях из-за отсутствия единого проектного пространства. - Права доступа Разграничение прав доступа к проектам различных подразделений.

Ключевые выгоды от внедрения функционала

1. Распределение проектов по подразделениям:
 - a. Отсутствие «смешивания» проектов разных подразделений в одной папке.
 - b. Настройка прав доступа к объектам только своего подразделения.
2. Персональная система отчетов:
 - a. Система автоматически формирует отчеты только по проектам и объектам подразделения.
 - b. Доступ к отчетам предоставляется только сотрудникам данного подразделения и ЦПО.
3. Ограничение доступов одних подразделений к проектам других подразделений :
 - a. Возможность персонализации настроек иерархии объектов внутри каждого подразделения.
 - b. Четкое разделение ответственности за ведение проектов в разных подразделениях.
4. Единое информационное поле:
 - a. Возможность настройки единых правил ведения проектов в соответствии с принятой

МЕТОДОЛОГИЕЙ.

Примеры объектов и отчетов

From:
<https://wiki.a2nta.ru/> - Wiki [3.x]

Permanent link:
https://wiki.a2nta.ru/doku.php/opportunities/administration_and_settings/user_management/subsidiaries?rev=1760697698

Last update: 17.10.2025 10:41

